

## 勞工退休後生活的保障：勞保老年給付與勞工退休金制度

立法院於九十三年六月通過「勞工退休金條例」，已於九十四年七月實施，因民眾常誤解為勞保老年給付辦法有所變革，造成諸多困擾，故勞工保險局實有必要對兩制度加以釐清比較。

**勞保老年給付**是根據「勞工保險條例」所提供的一項給付，勞工每個月繳交保險費給勞保局，當被保險人符合老年給付條件時，勞工保險局依其申請時之保險年資及投保薪資(按被保險人退休之當月起前三年平均月投保薪資計算)核算其老年給付金額，並採一次給付方式發給，只要是符合請領資格的人皆可領取，不會因為勞工換工作而有所影響。

**勞工退休金制度**係指勞工退休時，雇主依法給與勞工之退休金，其又分為新舊制，舊制係依據「勞動基準法」，由雇主依每月申報之薪資總額提撥 2%~15%之金額到勞工退休準備金專戶當中，做為勞工退休準備金。此帳戶專款專用，所有權屬於雇主，並由中央信託局辦理基金收支、保管及運用。當勞工符合退休條件向雇主請領退休金時，雇主可由退休準備金專戶中支付。然由於國內多屬中小企業型態，加上勞工經常換工作，所以許多勞工在退休後經常會領不到退休金。

為改善勞工退休舊制諸多弊端，「勞工退休金條例」(以下稱新制)於九十四年七月一日開始實施後，勞工若選擇新制，則勞工會有一個屬於個人的帳戶，雇主每個月幫勞工所提撥的退休金將存至這個專屬的帳戶當中，由勞保局統一管理。

綜上，勞工保險條例之老年給付與勞工退休金制度兩者截然不同，九十四年七月一日實施之勞工退休金條例，並不會影響勞保被保險人原有勞保老年給付權益，並為勞工退休生活多一層保障。

### 勞工退休金與勞保老年給付的比較

項目	勞工退休金		勞保老年給付
	舊制	新制	
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例	勞工保險條例
適用對象	適用勞基法之勞工	適用勞基法之本國籍勞工	符合勞工保險條例規定者
收支保管單位	中央信託局	勞工保險局	勞工保險局
請領條件及方式	於服務單位退休並符合請領退休金條件時，由雇主給付退休金	年滿六十歲時向勞保局請領個人帳戶累積金額	符合勞工保險條例請領老年給付條件時向勞保局請領
給付方式	退休金一次付清	月退或一次給付	一次給付(未來將朝年金化方式規劃)
給付標準	前十五年每一年給二個基數，第十六年起每一年給一個基數，最高總數以四十五個基數為限(按退休前六個月平均工資計算)	個人帳戶累積金額及收益	前十五年每一年給一個月，第十六年起每一年給二個月，最高以四十五個月為限，加計六十歲以後年資，最高總數以五十個月為限(按退休前三年平均月投保薪資計算)